

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Salah satu aspek penting dalam meningkatkan kemampuan serta pemanfaatan sumber-sumber ekonomi secara aktif akan cenderung mempengaruhi peningkatan produktivitas. Di dalam menunjang ekonomi nasional, maka aspek produktivitas merupakan aspek penting untuk mempercepat tercapainya sasaran pembangunan tersebut. Peningkatan produktivitas produksi memegang kunci penting dalam meningkatkan mutu hidup manusia. Peningkatan produktivitas tidak akan terjadi begitu saja tanpa adanya kondisi tertentu dan tekad serta upaya yang terus menerus. Kondisi yang dimaksudkan adalah tersedianya dana, informasi serta teknologi yang memadai.

Sejalan dengan lajunya pembangunan Indonesia akan membawa masalah-masalah yang baru dan rumit, maka sejak beberapa tahun ini di lancarkan gerakan efisiensi, efektifitas dan kualitas yang tidak lain berarti peningkatan produktivitas. Maka dengan upaya tersebut maka pemimpin perusahaan dituntut untuk dapat mengolah dan mengambil langkah-langkah kebijaksanaan serta strategi yang dapat meningkatkan produktivitas terutama dalam kaitannya memacu peningkatan produktivitas tenaga kerja sebagai salah satu faktor produksi.

Sedangkan salah satu pendorong penting yang menimbulkan semangat dan kegairahan kerja adalah upah. Dengan demikian maka perusahaan dapat menetapkan kebijaksanaan sistem upah yang memadai, sehingga dapat menopang tercapainya tujuan perusahaan secara efektif dan efisien. Masalah upah merupakan masalah yang cukup kompleks dalam perusahaan, sehingga setiap perusahaan perlu mempunyai pedoman, sehingga menetapkan upah yang adil dan layak Keadilan bukan berarti bahwa segala sesuatu mesti dibagi sama rata. Keadilan harus dihubungkan antara pengorbanan dengan penghasilan, sedangkan kelayakan ini dihubungkan dengan yang diterima di perusahaan lain.

Kebijaksanaan upah adalah semangat penting dan perlu mendapatkan perhatian karena sangat berhubungan dengan produktivitas dan kegairahan kerja. Dari uraian diatas penulis tertarik mengadakan penelitian; "PENGARUH UPAH TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA LANGSUNG PADA PT. DAMATEX DI SALATIGA “.

B. Perumusan Masalah

Pada prinsipnya setiap perusahaan selalu ingin untuk mencapai efisiensi dan efektifitas, dengan kata lain didalam mengelola perusahaan agar factor-faktor produksi dapat menghasilkan tingkat produktivitas tenaga kerja. Maka dalam penulisan skripsi ini yang menjadi pokok pembahasan adalah :

1. Apakah upah pokok dan upah insentif berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja ?
2. Manakah dari dua variable yang mempunyai pengaruh paling besar terhadap produktivitas tenaga kerja ?

C. Tujuan Penelitian

Dalam melakukan suatu kegiatan tertentu, pasti mempunyai tujuan yang hendak dicapai. Demikian juga dengan penelitian ini, mempunyai tujuan untuk mengetahui pengaruh upah pokok dan upah insentif terhadap produktivitas tenaga kerja.

D. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat penelitian ini adalah :

1. Bagi Penulis

Sebagai bahan perbandingan antara teori yang diperoleh di bangku kuliah dengan kenyataan di lapangan.

2. Bagi Perusahaan

Untuk mengetahui apakah kebijaksanaan upah yang diterapkan perusahaan sudah baik.

E. Sistematika Penelitian

BAB I PENDAHULUAN

Dalam bab ini berisi tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, serta sistematika penulisan.

BAB II TINJAUAN MASALAH

Dalam bab ini di uraikan tentang teori yang digunakan dengan sehubungan dengan penulisan skripsi ini, tujuan manajemen personalia, pengertian upah, pengertian tenaga kerja, pengertian produktivitas tenaga kerja, hubungan upah dengan produktivitas sehingga dapat menuntun pelaksanaan penelitian.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Bab ini berisi tentang kerangka pemikiran, hipotesa, data, sumber data, dan rencana analisa.

BAB IV PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN

Bab ini berisi tentang gambaran umum perusahaan serta analisa perkembangan volume produksi, analisa pengaruh upah terhadap produktivitas tenaga kerja, analisis korelasi dan pengujian hipotesis.

BAB V PENUTUP

Dalam bab ini penulis memberikan kesimpulan dan saran hasil penelitian.